

L'Alta Direzione ritiene che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente, l'efficienza energetica, la responsabilità sociale e il rispetto della qualità rappresentino principi fondanti su cui basare la propria attività.

In tal senso, l'Alta Direzione, intende svolgere la propria attività di impresa nel pieno rispetto dei principi di salvaguardia dell'integrità psicofisica dei propri lavoratori oltreché mediante l'individuazione e la soddisfazione delle esigenze del cliente. Pertanto, attraverso la propria politica aziendale descrive il proprio impegno nella tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente, dell'energia, ed il miglioramento della propria posizione di mercato mediante quanto segue:

1. perseguire il miglioramento continuo, applicabile ai processi, ai prodotti ai processi, ai sistemi gestionali, alle prestazioni ambientali, energetiche e di sicurezza e salute sul lavoro e alla soddisfazione del cliente;
2. garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi ambientali, di sicurezza ed energetici prefissati;
3. identificare le esigenze e le aspettative del cliente, convertirle in requisiti ed ottemperare agli stessi;
4. soddisfare i requisiti legislativi applicabili in materia di ambiente, energia, sicurezza e gli altri requisiti definiti all'interno del SGI;
5. fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro;
6. perseguire la prevenzione del rischio sia in materia di sicurezza e salute sul lavoro che in materia ambientale;
7. perseguire la prevenzione delle potenziali non conformità in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, con particolare attenzione all'energia;
8. favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori;
9. coinvolgere tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto dell'ambiente naturale ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nonché contenimento dei consumi energetici;
10. gestire le possibili emergenze verificabili, nella riduzione al minimo del fenomeno infortunistico, nell'adozione delle migliori tecnologie disponibili per assicurare e migliorare l'affidabilità degli impianti produttivi in materia di ambiente ed efficienza energetica
11. diminuire nel tempo il numero e la gravità dei fenomeni infortunistici e delle malattie professionali;
12. adottare, in ogni scelta tecnica ed organizzativa, delle misure di prevenzione e protezione necessarie per il controllo dei rischi connessi con le specifiche attività produttive;
13. razionalizzare i consumi energetici.

Questo verrà effettuato attraverso l'impiego efficiente e pianificato delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie in possesso dell'impresa, adeguati al raggiungimento degli obiettivi di ambiente, energia e sicurezza.

Per perseguire gli obiettivi che caratterizzano la propria politica aziendale l'Alta Direzione si propone di:

- perseguire la prevenzione delle potenziali non conformità in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, con particolare attenzione all'energia e di responsabilità sociale, con particolare attenzione alle violenze e molestie;
- attivare un adeguato sistema di autocontrollo del Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015 e del Sistema di Gestione per la Qualità Automotive IATF 16949:2016 che permetta di misurare le attività, neutralizzare i problemi e fornire alla Direzione idonei elementi per eseguire i riesami;
- determinare e riesaminare il contesto, le esigenze e le aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate rilevanti e pertinenti per il SGI, nonché le esigenze e le aspettative che sono o potrebbero diventare requisiti legali o di altro genere;
- migliorare il contesto lavorativo con interventi impiantistici mirati all'efficientamento della sicurezza delle linee produttive, all'efficientamento ambientale e all'efficientamento energetico;
- determinare i rischi e le opportunità che è necessario affrontare, allo scopo di fornire assicurazione che il SGI possa conseguire i risultati attesi, prevenire o ridurre gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento continuo;
- assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze inerenti i rischi e le opportunità che è necessario affrontare per lavoratori;
- mettere in atto e mantenere un sistema affidabile e completo per la rilevazione dei dati/indicatori necessari per la gestione del sistema integrato e su questa base, attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire le non conformità dovute al mancato rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato;
- perseguire l'ulteriore riduzione degli impatti ambientali nella produzione e gestione dei rifiuti, nel ciclo idrico e nell'uso di risorse energetiche;
- minimizzare ed eliminare, ove possibile, i rischi e gli impatti ambientali ed energetici generati dai propri processi di produzione, e generati dai processi svolti in esterno (come i cantieri);
- sensibilizzare il personale su aspetti ambientali, energetici e di sicurezza e salute sul lavoro considerati significativi per l'organizzazione, impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, verificando il rispetto dei requisiti di sistema e di conformità normativa;
- elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire infortuni, malattie professionali, situazioni incidentali o di emergenza e volte a contenerne gli effetti;
- mettere a disposizione tutte le risorse (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, ecc.) necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni in tema di sicurezza, ambiente e energia;
- verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire le non conformità dovute al mancato rispetto dei requisiti del SGI;
- perseguire l'ulteriore riduzione degli impatti ambientali come la gestione delle sostanze pericolose e la gestione dei rifiuti e la riduzione degli eventi infortunistici;
- monitorare gli aspetti ambientali significativi dei processi in outsourcing al fine di migliorare il controllo delle prestazioni ambientali dei propri fornitori;
- favorire la formazione, la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'organizzazione e la responsabilizzazione individuale;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori ed appaltatori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica, verificando il rispetto dei requisiti di sistema e di conformità normativa;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- predisporre adeguati controlli e manutenzioni di impianti preposti alla protezione dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- migliorare costantemente la propria gestione, sulla base delle norme volontarie UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 e UNI CEI EN ISO 50001 e SA8000.
- promuovere l'adozione di misure migliorative mediante segnalazione da parte dei lavoratori di eventuali carenze o anomalie di funzionamento di macchine, attrezzature di lavoro o dispositivi di sicurezza, che possano causare dei danni alla salute ed alla sicurezza dei lavoratori e/ o all'ambiente, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- divulgare il presente documento all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate.

Si ribadisce che il presente documento di politica è allineato ai principi guida espressi dalla politica e dal sistema di gestione multisito MARCEGAGLIA STEELS.p.A

Corsico, 31/01/2023

Marcegaglia Carbon Steel S.p.A.

Direzione di Stabilimento

  
Giuseppe Casabene